



2015

L
E
A
D
E
R
S
H
I
P

With appreciation for outstanding service to Canadians, the 2015 Distinction Awards Program Judging Committee is pleased to name:

En reconnaissance du service remarquable aux Canadiens, le Comité de sélection du programme des Prix de distinction 2015 est heureux de nommer :



Dr. Michael Fung-Kee-Fung

Head of Surgical Oncology and Chief of the Cancer Transformation Program
Chef du programme de chirurgie oncologique et chef du programme de transformation du cancer
The Ottawa Hospital | L'Hôpital d'Ottawa

- AS THE | COMME LE -

2015 Distinction Awards Leadership Award Recipient — Provincial Lauréat du Prix de leadership des Prix de distinction 2015 — provinciaux

This award is an affirmation that one person really can make a difference, even within a large organization or project.

Ce prix vise à démontrer qu'une seule personne peut vraiment faire une différence, même au sein d'une grande organisation ou dans le cadre d'un projet d'envergure.

Through the collaborative leadership of Dr. Michael Fung-Kee-Fung and an engaged multi-disciplinary leadership group, The Ottawa Hospital (TOH) kicked off its Lung Cancer Transformation Project to achieve patient-centric care delivery with a goal to reduce the variation and time required to complete the overall patient journey. Michael led the team that established a methodology designed to empower a multidisciplinary team to rethink workflow and process. Michael actively managed key stakeholders, providing guidance and championing change, providing the vision, framework design and significantly increasing engagement of the clinical staff. Using a bottom up top enabled approach, building a social platform for learning and the harvesting of ideas across the spectrum of care delivery, a true collaborative enterprise was built to design and enable the change.

Grâce au leadership de collaboration du Dr Michael Fung-Kee-Fung et à un groupe de leadership multidisciplinaire engagé, L'Hôpital d'Ottawa (L'HO) a donné le coup d'envoi à son projet de transformation du cancer du poumon afin d'assurer la prestation de soins axés sur les patients visant à réduire la variation et le temps requis pour effectuer le parcours global du patient. Michael a dirigé l'équipe qui a établi une méthodologie conçue pour autoriser une équipe pluridisciplinaire à repenser le déroulement des opérations et le processus. Michael a géré activement les principaux intervenants en prodiguant des conseils et en se faisant le champion du changement, en offrant la vision, en concevant un cadre et en augmentant sensiblement la participation du personnel clinique. À l'aide d'une approche autorisée de la base vers le sommet, de la création d'une plateforme sociale pour l'apprentissage et de la récolte d'idées dans l'éventail complet de la prestation des soins, une véritable entreprise de collaboration est née pour concevoir et autoriser le changement.